



TÜRMOB

TÜRKİYE SERBEST MUHASEBECİ MALİ MÜŞAVİRLER
VE YEMİNLİ MALİ MÜŞAVİRLER ODALARI BİRLİĞİ
(UNION OF CHAMBERS OF CERTIFIED PUBLIC ACCOUNTANTS OF TURKEY)

Ankara,

05.03.2009* 02777

Sayı : 2009/

Konu : Haksız Rekabetle Mücadele Çalışma Yönergeleri

SMMM ODASI BAŞKANLIĞI'NA ANTALYA

Birliğimiz Türkiye Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu tarafından hazırlanan
“Haksız Rekabetle Mücadele Çalışma Yönergesi Sıra No:1” ve “Haksız
Rekabetle Mücadele Çalışma Yönergesi Sıra No:2” ilişikte tarafınıza
sunulmaktadır.

Saygılarımızla,

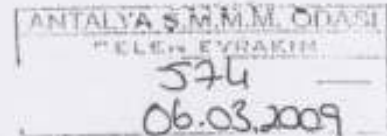
Dr. Ymm. Masum TÜRKER
Genel Başkan

Ek :

- 1- Haksız Rekabetle Mücadele Çalışma Yönergesi Sıra No:1
- 2- Haksız Rekabetle Mücadele Çalışma Yönergesi Sıra No:2

ŞB/AŞ

06.03.2009





T H R M K

TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU

26.02.2009

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE ÇALIŞMA YÖNERGESİ

Sıra No: 1

1. BAŞLANGIÇ

3568 sayılı "Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Kanunu" madde 14 ile "SMMM Odaları Yönetmeliği" madde 4'de belirtildiği üzere; Odaların görevlerinden biri de haksız rekabeti önlemektir. Bu amaçla; 21/11/2007 tarih 26707 sayılı Resmi Gazete'de "Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği" yayınlanmış ve yayımlandığı gün yürürlüğe girmiştir.

Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin "Amaç" başlıklı 1.maddesinde; Yönetmelik'in amacı; **"3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış, serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirlerin kendi aralarında ve müşterileri ile olan ilişkilerinde haksız rekabetin önlenmesi, bu suretle dürüst ve bozulmamış rekabetin sağlanması ve meslek mensuplarının iş elde etmek için reklam sayılabilecek eylem ve işlemlerinin kapsam, sınır ve esaslarının belirlenmesidir"** denilmiştir.

Yönetmelik'in "Kapsam" başlıklı 2.maddesinde de; "Bu Yönetmelik, 3568 sayılı Kanuna göre ruhsat almış, serbest muhasebeci, serbest muhasebeci mali müşavir ve yeminli mali müşavirleri ve meslek mensuplarının her türlü ortaklıklarını kapsar" denilerek, Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nde yer alan hususların, SM, SMMM ve YMM'ler ile bu meslek mensuplarının her türlü ortaklıkları için uygulanacağı belirtilmiştir.

Bu Yönetmelik'in **"Haksız rekabet mücadele kurulu"** başlıklı 24.maddesinde yer alan; **"(1) Odalar ve Birlik kendi bünyelerinde mesleki faaliyetlerin haksız rekabet teşkil etmeyecek şekilde ve reklam ilke ve kurallarına uygun olarak yürütülmesinin temini ile bu Yönetmeliğin uygulanmasını gözetmek üzere, Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu teşkil eder.**

(2) Kurul, Oda ve Birlik yönetim kurullarının yetkilendirmesi ile ilgili yönetim kuruluna bağlı olarak faaliyetlerini yürütür"

hükmü uyarınca da, Odalar ve Birlik bünyesinde, Yönetim Kurulu'nun yetkilendirmesi ile Yönetim Kurulu'na bağlı olarak faaliyet yürüten Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu (HRMK) kurulması öngörülmüştür.

2- HAKSIZ REKABET:

"Serbest Muhasebecilik, Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik ve Yeminli Mali Müşavirlik Mesleklerine İlişkin Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin "Tanımlar" başlıklı 4.maddesine göre Haksız Rekabet; "Meslek mensuplarının birbirleriyle ve iş sahibi ile olan ilişkilerini etkileyen aldatıcı veya diğer şekillerdeki dürüstlük kurallarına aykırı davranışları veya mesleki uygulamalarıdır".

3- HRMK'NUN AMACI :

Haksız Rekabetle Mücadele Kurulu'nun amacı; Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin 24.maddesinde; "mesleki faaliyetlerin haksız rekabet teşkil etmeyecek şekilde ve reklam ilke ve kurallarına uygun olarak yürütülmesinin temini ile Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin uygulanmasını gözetmek" olduğu belirtilmiştir.

4. HRMK'NUN TEŞEKKÜLÜ:

SMMM Odalarında kurulacak HRMK'larının teşekkülü, "Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin" 25. maddesinde belirtilmiştir. Bu madde uyarınca; "(1) Kurul, biri Başkan olmak üzere en az üç üyeden oluşur. Üye sayısı binden fazla olan odalarda kurul üye sayısı oda yönetim kurulu tarafından belirlenir.

(2) Kurul üyeleri en az beş yıl kıdemli meslek mensupları arasından oda yönetim kurulu tarafından görevlendirilir" denilmiştir.

Oda HRMK, Oda YK'na bağlı olarak faaliyet yürütmektedir.

5- ODA YÖNETİM KURULU'NCA HAKSIZ REKABET KURULU'NA GÖNDERİLECEK ŞİKAYETLER:

A) Meslek Mensupları Arasında ve İş Sahipleriyle İlişkilerde Haksız Rekabet :

- Muhasebe ve denetim standartlarına uymamak, mesleki faaliyetlerin yürütülmesinde gereken mesleki özeni göstermemek.
- Bir diğer meslek mensubu ile sözleşmesi bulunan iş sahiplerini sözleşme yapmak amacıylamevcut sözleşmelere aykırı davranmaya veya bu sözleşmeleri feshetmeye yönelmek.
- İzinsiz olarak faaliyette bulunmak, yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu halde doğrudan veya dolaylı olarak mesleki faaliyete devam etmek veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde mesleki faaliyetlere doğrudan devam etmek.
- Yetki belgeleri ve ruhsatları iptal olduğu veya faaliyetleri geçici olarak durdurulduğu halde unvanlarında, ilan ve reklamlarında, mesleki faaliyette bulundukları intibaini yaratacak kelime veya ibareler kullanmak.
- Meslek ruhsatının kiralanması veya çeşitli menfaatler sağlayarak meslek mensubu olmayan kişilere faaliyette bulunma imkanı sağlamak.
- Mesleği yapmaları yasaklananları çalıştırmak veya bu kişilerle her ne şekilde olursa olsun doğrudan veya dolaylı olarak mesleki işbirliği yapmak.
- Üçüncü şahısları yanıltacak şekilde gerçeğe aykırı belge düzenlemek ve onaylamak.

- h) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarına ve diğer yardımcı kişilere işlerini yerine getirirken yükümlülüklerine aykırı davranmaya yöneltebilecek şekilde doğrudan veya dolaylı menfaat sağlamak veya önermek.
- i) Bir diğer meslek mensubunun çalışanlarını ve diğer yardımcı kişileri her türlü vasıta ile meslek mensuplarının veya iş sahiplerinin iş sırlarını ele geçirmeye veya açıklamaya yöneltmek.
- j) Bağımlı çalışan meslek mensupları bakımından aynı anda birden çok işletmede mesleki sorumluluk üstlenmek.
- k) Mevzuat hükümlerinin emredici kurallarına aykırı davranmak suretiyle meslek mensupları karşısında haksız şekilde avantaj elde etmek.

B) Ücret ve Diğer Mali Nitelikteki Uygulamalar İle Haksız Rekabet :

- a) Asgari ücret tarifesinin altında ücret talep etmek veya ücretsiz hizmet vermek.
- b) Ücret tarifesindeki düzenlemeler saklı kalmak kaydıyla, yapılacak hizmet veya iş sonucu elde edilen menfaat üzerinden iş sahibi ile ortaklık pay anlaşmaları yapmak.
- c) Bir meslek mensubuna olan ücret borcunu ödemiş iş sahibine hizmet vermek.
- d) İş sahiplerinden emanet para toplamak, alınan ücrete karşılık olmak üzere gerçeğe aykırı serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek.
- e) Sözleşme değerinin altında serbest meslek makbuzu veya fatura düzenlemek veya hiç düzenlememek; mali yükümlülüklerini yerine getirmemek.
- f) Üçüncü kişilere ücret ya da herhangi bir menfaat sağlamak veya vaat etmek suretiyle iş almak.
- g) İş sahiplerine menfaat sağlamayı vaat etmek veya menfaat sağlamak ve bu suretle iş almak.
- h) İş sahiplerine ait veya iş sahiplerinden elde edilen bilgileri kullanmak suretiyle ekonomik çıkar sağlamak.
- i) Çalışanlara iş mevzuatında öngörülen ücret ve sosyal hakları vermemek veya maliyetleri düşürmek için yasal zorunlulukları yerine getirmemek.

C) Reklam Yoluyla Haksız Rekabet :

- a) Meslek mensuplarının dürüstlüğü, güvenilirliği ve tarafsızlığı hakkında yanlış ve asılsız beyanlarda bulunmak.
- b) Meslek mensuplarının hizmetlerini ve faaliyetlerini yanlış ve yanıltıcı veya yersiz açıklamalarıyla kötülemek.
- c) Meslek mensupları hakkında asılsız ihbar ve şikayette bulunmak.
- d) Kendisi, hizmetleri ve faaliyetleri hakkında gerçek dışı veya yanıltıcı açıklamalarda bulunmak.
- e) Sahip olmadığı meslek unvanını kullanmak.
- f) Bu Yönetmelik ile belirlenen reklam ilke ve kurallarına aykırı davranmak.
- g) Mesleki ve akademik unvan dışında sahip olunan başka unvanları kullanmak.

6- HRMK'NUN GÖREV VE YETKİLERİ :

Oda haksız rekabetle mücadele kurulunun görev ve yetkileri; "Haksız Rekabet ve Reklam Yasağı Yönetmeliği'nin" 26. maddesinde şu şekilde düzenlenmiştir:
"(1) Kurulun görev ve yetkileri aşağıda belirtilmiştir:

a) Oda yönetim kurulu tarafından görevlendirilmek kaydıyla, meslek mensuplarının haksız rekabete ve reklam ilkelerine ilişkin meslek kurallarını ihlâl edip etmedikleri konusunda denetim ve soruşturma yapmak.

b) Meslek mensuplarının haksız rekabet veya reklam ilke ve kurallarına aykırılık teşkil eden davranış ve uygulamalarının tespiti halinde, bundan sorumlu olanlar için uygun görülen yaptırım önerisi ile birlikte durumu ilgili oda yönetim kuruluna sunmak.

c) Kurul tarafından meslek mensubundan talep edilen ve kendisine veya müşterisine ait defter, evrak, dosya, kayıt ve diğer belgelerin meslek mensubu tarafından ibraz veya teslim edilmemesi halinde, gerektiğinde mahkemeye başvurulmasını, bunların ibraz veya tesliminin sağlanmasını oda yönetim kuruluna teklif etmek.

ç) Yıllık çalışma faaliyet raporunu, genel kuruldan önce oda yönetim kuruluna sunmak.

d) Mesleki faaliyetlerin haksız rekabet teşkil etmeyecek şekilde yürütülmesi ve haksız rekabete ilişkin her türlü yasal düzenlemenin uygulanması ile ilgili görüş, bülten ve sirküler yayınlanması konusunda oda yönetim kuruluna önerilerde bulunmak".

Bu madde uyarınca;

a) Yönetmelik'in bu bendinde açık ve net olarak belirtildiği üzere; Odaların Haksız Rekabetle Mücadele Kurulları; Oda Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmek kaydıyla; meslek mensuplarının haksız rekabet ve reklam yasağı ilkelerini ihlâl edip etmedikleri konusunda denetim ve soruşturma yapmakla görevlidirler. HRMK, meslek mensubu olmayan kişilerle ilgili (kaçak muhasebeciler, mükellef vs.) hiçbir şekilde işlem yapamazlar. Meslek mensubu olmayanlarla ilgili işlemler, Oda Yönetim Kurulu kararı ile Oda Sekreteri tarafından yapılmak zorundadır.

b) Oda Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmek suretiyle yaptıkları soruşturma sonucunda, meslek mensuplarının haksız rekabet ve reklam yasağı ilkelerine aykırı hareketlerinin tespiti halinde, uygun görülen yaptırım önerisi ile birlikte durumu, hazırladıkları Ön İnceleme Raporuyla, ilgili Oda YK'na sunmakla görevlidirler. HRMK; Oda YK tarafından görevlendirilmek suretiyle yaptıkları soruşturma sonucu, meslek mensubuna uygulanacak yaptırım hakkında, Oda YK'na sadece kanaat (görüş) bildirme yetkisinde olup, herhangi bir karar verme hak ve yetkileri bulunmamaktadır. Oda YK ise; HRMK tarafından bildirilen bu görüşe uyup uymamak konusunda serbest olup, karar verme yetkisi YK'na aittir.

c) HRMK, yaptıkları işlemler sırasında meslek mensubundan kendisine veya müşterisine ait talep ettikleri defter ve belgelerin verilmemesi halinde, gerektiğinde mahkemeye başvurulmasını ve bunların ibraz ve teslimini Oda YK'na teklif etmek yetkisine haizdir. Oda YK, bu teklife uyup uymamakta serbest olup, karar verme yetkisi YK'na aittir.

ç) HRMK, yıllık çalışma raporlarını, Genel Kuruldan önce Oda YK'na sunmak zorundadır.

d) HRMK, haksız rekabeti önlemek ve bu konudaki yasal düzenlemelerle ilgili görüş, bülten ve sirküler yayınlanması konusunda Oda YK'na önerilerde bulunabilir.

HRMK; Oda Yönetim Kurulu tarafından görevlendirilmek kaydıyla, haksız rekabet ve reklam yasağı ile ilgili konularda disiplin soruşturması yapmakta, yaptırım kanaatlerini de içeren hazırladıkları Ön İnceleme Raporunu Oda Yönetim Kurulu'na sunmaktadırlar. HRMK; yaptıkları soruşturma sonucunda Oda YK'na kanaat sunmakta, yani sadece görüş bildirmekte olup, Oda YK, HRMK'nun görüşüyle bağlı değildir.

7- HRMK'NUN GÖREV SÜRESİ :

HRMK'nun görev süresi; Yönetmelik'in 27. maddesinde belirtilmiştir. Bu maddeye göre; "(1) Kurul üyelerinin görev süresi oda yönetim kurulunun görev süresi kadardır. (2) Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir".

8- HKMK'UNDA İNCELEME VE DİSİPLİNE SEVK:

HRMK soruşturma dosyaları, Oda Sekreteri aracılığıyla Oda YK'na çıkartılmaktadır.

Oda YK ; HRMK'nun Ön İnceleme raporunu inceledikten sonra, dosya açılan meslek mensubu hakkında, ya "Disiplin Kovuşturması açılması",na ya da "Disiplin Kovuşturması başlatılmasına Yer Olmadığına" gibi kararlar vermektedir.

" Disiplin Kovuşturması açılmasına" karar verilen dosyalar ise, HRMK'nun yaptığı soruşturma dosyası ile birlikte Oda Disiplin Kurulu'na gönderilmektedir.

Oda Disiplin Kurulu; Oda YK kararı ile kendisine sevk edilen bu dosyalarda, HRMK ,Oda Yönetim kurulu ve Oda sekreterliği soruşturma dosyalarını da inceleyerek disiplin kovuşturma işlemlerini yürütmekte ve dosya ile ilgili kararlarını vermektedir.

HRMK; özellikle, haksız rekabet ve reklam ilke ve kuralları ile ilgili konularda yapılacak disiplin işlemlerinde, Oda YK tarafından görevlendirilmek suretiyle, disiplin soruşturmalarını yürüterek hazırladıkları Ön İnceleme Raporlarıyla, Oda Sekreteri'nin ve Oda YK'nun iş yükünü oldukça hafifletmiştir.

Ayrıca; haksız rekabet ve reklam yasağı alanındaki ihlallerin tespiti ve uygulanabilecek yaptırımların, bu konularda uzman bir Kurul tarafından tespit edilmesi sağlanmıştır. Nihai karar verme yetkisi, Oda YK'na ait olmakla birlikte, HRMK Oda YK'na bu konularda kanaat, öneri ve görüşleriyle ışık tutmaktadır.

9- Bu yönerge 27.02.2009 tarih ve 23 sayılı TÜRMOB Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.



T H R M K

TÜRKİYE HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE KURULU

26.02.2009

HAKSIZ REKABETLE MÜCADELE ÇALIŞMA YÖNERGESİ

Sıra No : 2

Odalarda Haksız Rekabet ile ilgili şikayetlerin sağlıklı sonuçlandırılması amacıyla Ek'te sunulan standart soruşturma süreçleri şemasındaki akış izlenecektir.

Bu yönerge 27.02.2009 tarih ve 23 sayılı TÜRMOB Yönetim Kurulu Toplantısı'nda kabul edilmiş ve yürürlüğe girmiştir.

Ek : Haksız Rekabet Kurulu Soruşturma Süreci

HAKSIZ REKABET KURULU SORUŞTURMA SÜRECİ

